

**Evaluación del Cumplimiento de los Estándares Mínimos de Seguridad y
Salud en el Trabajo en Cardinn según la Resolución 0312 de 2019**

Luis Alfonso Martínez

Laura Ximena Cruz

Diego León

Valentina Rodríguez

ASESOR

Nelson Enrique Rodríguez

Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

Corporación Internacional Para el Desarrollo Educativo CIDE

Tecnología en Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

Proyecto Tecnológico

Bogotá, Colombia

2024

DEDICATORIA

Este proyecto representa el resultado de un largo camino lleno de desafíos y aprendizajes. Primero, quiero agradecer a Dios por la fortaleza y la salud que me ha brindado para alcanzar esta meta y por guiarme en cada paso del camino hacia la culminación de este trabajo.

A nuestras familia y amigos que ha sido mi pilar inquebrantable en cada etapa de este proceso. A mi madre, por su apoyo incondicional, sus sabios consejos y su amor constante. Gracias por estar siempre a mi lado, motivándome y cuidándome, incluso en los momentos más difíciles.

A nuestros padres, por su confianza y por los valiosos ejemplos de perseverancia y esfuerzo que me ha proporcionado. Su aliento y amor han sido una fuente de fortaleza para seguir adelante y superar los obstáculos. A todos ellos, les debo el éxito de este proyecto. Su apoyo y dedicación han sido fundamentales para alcanzar este logro.

AGRADECIMIENTOS

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a la Corporación Internacional para el Desarrollo Educativo (CIDE) por su apoyo continuo durante nuestra formación académica. La institución ha sido fundamental en nuestro desarrollo profesional al brindarnos una educación de calidad y guiarnos en la realización de este proyecto.

Agradecemos a nuestro asesor, Nelson Enrique Rodríguez, por su valiosa orientación y experiencia en el campo de la seguridad y salud en el trabajo. Su conocimiento y dedicación han sido esenciales para la realización exitosa de esta investigación.

A nuestros familiares y amigos, les extendemos nuestro agradecimiento por su paciencia, comprensión y aliento durante todo el proceso. Su apoyo constante ha sido crucial para mantenernos motivados y enfocados en nuestros objetivos.

En general, gracias a todos quienes han contribuido al éxito de este proyecto con su apoyo y compromiso

Tabla de contenido

RESUMEN

Este proyecto se centra en la evaluación del cumplimiento de los estándares mínimos establecidos por la Resolución 0312 de 2019 en Cardinn, una empresa de fabricación de calzado ubicada en el barrio El Restrepo, Bogotá. Con un total de 45 empleados y riesgos laborales clasificados como niveles I, II y III, Cardinn busca asegurar un entorno laboral seguro y conforme a la normativa vigente.

El objetivo principal es diagnosticar el grado de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Cardinn, identificando brechas en la implementación del Plan Anual de Trabajo, las medidas de prevención de riesgos, y la capacitación de los empleados. La metodología empleada incluye una combinación de instrumentos de recolección de datos: listas de verificación para inspecciones directas, entrevistas semiestructuradas con responsables y empleados, encuestas a los trabajadores y revisión documental de políticas y registros.

Se espera que los resultados del proyecto proporcionen un análisis detallado del cumplimiento de los estándares, permitiendo la identificación de áreas de mejora y la formulación de recomendaciones para optimizar el SG-SST. Estos resultados no solo asegurarán la conformidad con la legislación, sino que también promoverán un entorno de trabajo más seguro y saludable para los empleados.

La financiación del proyecto se justifica por la necesidad de cumplir con las normativas legales, reducir riesgos laborales y mejorar la calidad del ambiente de trabajo, lo que a su vez puede prevenir posibles sanciones y mejorar la productividad y satisfacción laboral.

Palabras clave: SG-SST, cumplimiento normativo, riesgos laborales, Resolución
0312, seguridad laboral.

ABSTRACT

Keywords:

This project focuses on assessing compliance with the minimum standards established by Resolution 0312 of 2019 at Cardinn, a footwear manufacturing company located in the El Restrepo neighborhood of Bogotá. With a total of 45 employees and occupational risks classified as levels I, II, and III, Cardinn aims to ensure a safe work environment that meets current regulations.

The main objective is to diagnose the degree of compliance with the Occupational Health and Safety Management System (SG-SST) at Cardinn, identifying gaps in the implementation of the Annual Work Plan, risk prevention measures, and employee training. The methodology includes a combination of data collection instruments: checklists for direct inspections, semi-structured interviews with managers and employees, employee surveys, and documentary review of policies and records.

The expected results will provide a detailed analysis of compliance with the standards, allowing for the identification of areas for improvement and the formulation of recommendations to optimize the SG-SST. These results will not only ensure legal compliance but also promote a safer and healthier work environment for employees.

Funding for the project is justified by the need to meet legal requirements, reduce occupational risks, and improve the quality of the work environment, which in turn can prevent potential sanctions and enhance productivity and job satisfaction.

Keywords: SG-SST, regulatory compliance, occupational risks, Resolution 0312, workplace safety

Glosario de términos.

Resolución 0312 de 2019: Por la cual se modifican los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

Riesgos laborales: Peligros o condiciones presentes en el entorno laboral que tienen el potencial de causar daño a la salud o seguridad de los trabajadores.

Sector comercial: Conjunto de actividades económicas relacionadas con la compra y venta de bienes y servicios, incluyendo comercios minoristas, mayoristas, distribuidores y actividades afines.

Riesgos ergonómicos: Condiciones laborales que pueden causar lesiones musculoesqueléticas o trastornos relacionados con la postura, el movimiento repetitivo o la ergonomía inadecuada del puesto de trabajo.

Riesgos de seguridad: Peligros que pueden causar lesiones físicas o daños materiales, como accidentes de trabajo, caídas, atrapamientos, cortes, entre otros.

Riesgos químicos: Exposición a sustancias químicas peligrosas que pueden causar efectos adversos en la salud de los trabajadores, como intoxicaciones, irritaciones, alergias o enfermedades respiratorias.

Riesgos biológicos: Exposición a agentes biológicos como bacterias, virus, hongos u otros organismos vivos que pueden causar enfermedades infecciosas o contagiosas.

Decreto: El Decreto es un acto administrativo promulgado por el poder ejecutivo con contenido normativo reglamentario sin necesidad de ser sometida al órgano legislativo.

Globalización: La globalización es un proceso económico, tecnológico, social y cultural, consistente en la creciente comunicación e interdependencia entre los distintos países por el que se tiende a unificar sus mercados, sociedades y culturas

Investigación: La investigación es un proceso fundamental en el ámbito académico y científico que nos permite descubrir, generar y validar conocimiento. Para llevar a cabo una investigación de manera efectiva

Política pública: Es un proceso integrador de decisiones, acciones, inacciones, acuerdos e instrumentos, adelantado por autoridades públicas con la participación eventual de los particulares, y encaminado a solucionar o prevenir una situación definida como problemática.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

Enfermedades ocupacionales: Patologías derivadas de la exposición a factores de riesgo presentes en el ambiente laboral, como agentes químicos, físicos, biológicos o condiciones ergonómicas inadecuadas.

Accidente de Trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte

Datos estadísticos: Información cuantitativa recopilada y analizada para describir, explicar y predecir fenómenos relacionados con los riesgos laborales, accidentes y

enfermedades ocupacionales.

Registros de salud ocupacional: Documentación que registra la información relevante sobre la salud y seguridad de los trabajadores en el contexto laboral, incluyendo accidentes, enfermedades, medidas preventivas y acciones correctivas.

Normativas y regulaciones: Conjunto de leyes, decretos, reglamentos y normas técnicas que establecen las obligaciones y responsabilidades de las empresas y trabajadores en materia de salud y seguridad laboral.

Decreto único reglamentario del sector trabajo 1072 de 2015: El decreto único reglamentario, regula las condiciones laborales de los trabajadores en Colombia, cuyo propósito es establecer las obligaciones de los empleadores para que se garantice un ambiente de trabajo seguro a través de los procedimientos y requisitos para la implementación de un sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo.

Administradoras de Riesgos Laborales (ARL): Entidades encargadas de administrar el Sistema de Riesgos Laborales en Colombia, brindando servicios de prevención, atención y rehabilitación de accidentes y enfermedades laborales.

Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): Disciplina que se ocupa de promover, proteger y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en su entorno laboral, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales

Justificación

La implementación efectiva de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es crucial para garantizar condiciones laborales seguras y saludables, en cumplimiento con la legislación vigente en Colombia, particularmente con la Resolución 0312 de 2019. Esta resolución establece los estándares mínimos que deben cumplir las empresas para proteger la salud de sus empleados y evitar sanciones legales. Sin embargo, muchas organizaciones, especialmente pequeñas y medianas empresas como Cardinn, enfrentan dificultades para implementar estos estándares de manera adecuada debido a limitaciones de recursos y conocimientos técnicos.

Este proyecto se justifica por varias razones clave:

Mejora de las Condiciones de Trabajo: Evaluar y mejorar el SG-SST en Cardinn contribuirá directamente a crear un ambiente laboral más seguro y saludable para sus empleados, lo que a su vez reducirá los riesgos de accidentes y enfermedades laborales. Esta mejora en las condiciones de trabajo repercutirá positivamente en la productividad de la empresa y en el bienestar de los trabajadores.

Cumplimiento Legal: El cumplimiento de la normativa es fundamental para evitar sanciones por parte de las autoridades laborales. Este proyecto ayudará a Cardinn a alinearse con la legislación vigente, minimizando el riesgo de sanciones económicas y legales por incumplimiento de la Resolución 0312 de 2019.

Relevancia Social y Económica: La Seguridad y Salud en el Trabajo es un tema de relevancia nacional, dado que la prevención de riesgos laborales no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye al desarrollo económico al reducir los costos

asociados con accidentes laborales, enfermedades laborales, ausentismo , demandas u pérdida de productividad. Este proyecto servirá como un modelo para otras empresas similares en la región, fomentando prácticas seguras.

Este proyecto servirá como un caso de estudio práctico para la universidad, brindando a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos teóricos en un contexto real y empresarial. Además, contribuirá a la institución al mostrar su compromiso con la promoción de ambientes laborales seguros, fomentando la formación de profesionales que comprendan y apliquen los estándares de seguridad y salud en el trabajo. El resultado del proyecto podría utilizarse en futuras investigaciones y como referencia para otros estudios académicos.

La Seguridad y Salud en el Trabajo es un tema de relevancia nacional, dado que la prevención de riesgos laborales no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye al desarrollo económico al reducir los costos asociados con accidentes laborales, ausentismo y pérdida de productividad. El proyecto, además, puede servir como un modelo para otras empresas similares en la región, promoviendo la adopción de prácticas laborales seguras y el cumplimiento de las normativas vigentes. Esto generará un impacto positivo en la comunidad y en el sector empresarial, mejorando la calidad de vida de los trabajadores y fortaleciendo el tejido productivo.

Al garantizar que las empresas cumplan con las normativas de seguridad y salud en el trabajo, se promueve un entorno laboral más seguro y digno, lo cual tiene efectos a largo plazo en la salud pública y el bienestar general de la sociedad. Además, la difusión de buenas prácticas en seguridad laboral, derivadas de este proyecto, puede influir en

otras empresas locales, elevando los estándares de protección para los trabajadores a nivel regional.

Capítulo 1. Marco Introductorio

Planteamiento del problema de investigación

La creciente preocupación por la seguridad y salud en el trabajo ha llevado a la implementación de normativas estrictas en Colombia, como el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, que establece estándares mínimos para los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Cardinn, una empresa dedicada a la fabricación de calzado ubicada en el barrio El Restrepo de Bogotá, con 45 empleados y riesgos laborales clasificados en niveles I, II y III, enfrenta desafíos significativos en el cumplimiento de estos estándares.

El propósito de esta investigación es evaluar el grado de cumplimiento de Cardinn con los requisitos establecidos por la Resolución 0312 de 2019. La investigación busca identificar las áreas en las que la empresa cumple con la normativa y aquellas en las que se requieren mejoras. El sentido práctico radica en garantizar un entorno de trabajo seguro y conforme a la legislación, lo que puede prevenir sanciones y mejorar la seguridad laboral.

La investigación se relaciona directamente con la gestión de riesgos laborales y la implementación de políticas de seguridad, temas ampliamente discutidos en la literatura científica. Publicaciones como las de la Revista de Seguridad y Salud en el Trabajo y estudios sobre la efectividad de los sistemas de gestión en la prevención de accidentes laborales proporcionan una base teórica para este estudio.

Pregunta Problema: ¿En qué medida cumple la empresa Cardinn con los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo establecidos por la Resolución 0312 de 2019?

Actualmente, Cardinn enfrenta desafíos en la implementación completa de su SG-SST. A pesar de contar con algunos documentos y políticas en lugar, como el Plan Anual de Trabajo y procedimientos para la identificación de peligros, la empresa muestra deficiencias en la ejecución de capacitaciones periódicas y la implementación efectiva de medidas de prevención.

La empresa ha reportado incidencias relacionadas con la falta de cumplimiento de ciertos estándares, como la periodicidad en la realización de exámenes médicos ocupacionales y la correcta señalización de áreas de riesgo. Estos problemas reflejan una brecha en la implementación efectiva del SG-SST.

Las implicaciones de no cumplir con los estándares incluyen riesgos aumentados para la salud de los empleados, posibles sanciones legales, y una disminución en la productividad. La solución propuesta es una evaluación exhaustiva del SG-SST, seguida de la implementación de recomendaciones para cerrar las brechas identificadas.

El análisis del problema se basa en una revisión exhaustiva de la normativa vigente y en la identificación de deficiencias en la práctica actual de Cardinn. La investigación se apoya en estudios previos y literatura relevante sobre la implementación de SG-SST en empresas similares.

Se ha realizado una revisión exhaustiva de la bibliografía relacionada, incluyendo normas legales, publicaciones científicas y estudios de caso relevantes para la comprensión del problema y la formulación de soluciones.

La revisión de estudios anteriores sobre la implementación de SG-SST y su impacto en la seguridad laboral proporciona una base sólida para entender las mejores prácticas y los desafíos comunes en la industria.

Es crucial investigar este problema para asegurar que Cardinn cumpla con la normativa y ofrezca un entorno de trabajo seguro. La conformidad con la Resolución 0312 de 2019 no solo previene sanciones, sino que también protege la salud de los empleados y mejora la eficiencia operativa.

Las necesidades observadas incluyen la actualización y mejora en la implementación del SG-SST, así como la capacitación continua de los empleados en temas de seguridad y salud laboral.

La investigación es esencial para identificar deficiencias en el sistema actual, proponer mejoras y garantizar el cumplimiento de la normativa. Abordar estos problemas ayudará a Cardinn a prevenir accidentes laborales, mejorar el bienestar de los empleados y evitar sanciones legales.

Delimitación de problema de investigación

Ámbito Geográfico: El proyecto se llevará a cabo en las instalaciones de Cardinn, ubicadas en el barrio El Restrepo, Bogotá, donde se desarrolla la fabricación de calzado.

Ámbito Institucional: La investigación se enfocará en evaluar el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud ocupacional en Cardinn, conforme a la Resolución 0312 de 2019.

Ámbito Poblacional: La población a estudiar incluye a los 45 empleados de Cardinn, distribuidos en cargos administrativos, ventas y operarios, con un enfoque especial en aquellos expuestos a riesgos laborales de nivel I, II y III.

Ámbito Temporal: El estudio se desarrollará en un período de (4) meses abarcando el análisis del cumplimiento de las normativas durante el último año, para asegurar que los resultados reflejen el estado actual.

Ámbito Temático: El proyecto se centrará en el cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019, incluyendo aspectos clave como la ejecución del Plan Anual de Trabajo, los profesigramas que determinan las exigencias físicas y mentales para los diferentes cargos, la identificación de peligros y evaluación de riesgos en las áreas de trabajo, y la implementación de medidas de prevención y control para garantizar la seguridad de los trabajadores.

Capítulo 2. Objetivos

Objetivo General

Evaluar el cumplimiento 21 estándares mínimos establecidos por la Resolución 0312 de 2019 en Cardinn, una empresa de fabricación de calzado, con el fin de identificar deficiencias en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y proponer medidas correctivas para mejorar la seguridad y salud laboral en la empresa.

Objetivos Específicos

Analizar la implementación del Plan Anual de Trabajo del SG-SST en Cardinn, evaluando su alineación con los requisitos de la Resolución 0312 de 2019.

Evaluar la efectividad de las políticas y procedimientos de prevención de riesgos laborales, incluyendo la identificación y control de peligros, y la implementación de medidas de prevención y protección.

Revisar el cumplimiento de las actividades de capacitación y formación en seguridad y salud laboral ofrecidas a los empleados, asegurando que se realicen de acuerdo con los lineamientos establecidos por la normativa.

Investigar la frecuencia y adecuación de los exámenes médicos ocupacionales realizados a los empleados, verificando que cumplan con los estándares de periodicidad y calidad requeridos.

Identificar las brechas existentes entre la normativa vigente y la práctica actual en Cardinn, y proponer recomendaciones y acciones correctivas para alinear el SG-SST con los estándares mínimos establecidos por la resolución.

Alcance

El presente proyecto tiene como objetivo alcanzar el 100% de cumplimiento de los 21 estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019, aplicables al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa Cardinn, dedicada a la fabricación de calzado .

El alcance también incluye la propuesta de mejoras específicas para aquellas áreas que presenten deficiencias en el cumplimiento de los estándares, con el fin de garantizar un entorno laboral seguro y conforme a la legislación. Las recomendaciones emitidas estarán alineadas con los requerimientos establecidos en la Resolución 0312 de 2019, y su implementación asegurará que Cardinn cumpla con todos los requisitos necesarios para evitar sanciones y proteger la salud de sus empleados.

Capítulo 3: Metodología

Método de Investigación

El proyecto empleará un enfoque mixto que combina métodos cuantitativos y cualitativos para una evaluación integral del cumplimiento de los estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019 en Cardinn. Este enfoque permitirá una comprensión más completa del estado actual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la identificación de áreas de mejora desde múltiples perspectivas.

Enfoque Cuantitativo: Se utilizarán herramientas estadísticas para medir el grado de cumplimiento con los estándares y analizar los resultados obtenidos de las encuestas a los trabajadores y las listas de verificación.

Enfoque Cualitativo: Se realizarán entrevistas semiestructuradas para explorar en profundidad las percepciones y experiencias de los empleados y gestores, proporcionando contexto y detalles adicionales sobre los resultados cuantitativos.

Instrumentos de Recolección de Datos

Checklist.

Se elaborará una lista de verificación basada en los requisitos de la Resolución 0312 de 2019 para evaluar el cumplimiento de los estándares en Cardinn.

Se aplicará mediante inspecciones directas en el lugar de trabajo, revisando aspectos como la señalización de seguridad, la disponibilidad de equipos de protección y la implementación de procedimientos de emergencia.

Entrevistas Semiestructuradas.

Se realizarán entrevistas con miembros del SG-SST, supervisores y empleados para obtener información detallada sobre la implementación y efectividad de las políticas de seguridad y salud.

El propósito es captar opiniones y experiencias que no se reflejan en datos cuantitativos, explorando cómo se perciben y se manejan los riesgos en el día a día laboral.

Las entrevistas se llevarán a cabo en un formato flexible, permitiendo que los entrevistados expresen libremente sus puntos de vista y proporcionando un marco para abordar temas específicos relacionados con la seguridad laboral.

Revisión Documental.

Se revisarán documentos internos de Cardinn, como el Plan Anual de Trabajo, políticas de seguridad, procedimientos de emergencia, programas, formatos y registros de exámenes médicos ocupacionales.

El propósito será valorar la alineación entre la documentación existente y los requisitos de la normativa, identificando posibles discrepancias o áreas de mejora.

La revisión se llevará a cabo mediante el análisis exhaustivo de los documentos para asegurar que estén actualizados y sean adecuados según los estándares establecidos.

Capítulo 4: Diagnostico de Cardinn según la 0312 de 2019

Siguiendo los parámetros establecidos por la resolución 0312, a corte del 27 de septiembre de 2024, se realizó una encuesta de cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Cardinn, dicha evaluación de cumplimiento nos entregó resultados que indican un cumplimiento general del 79.75%. Este porcentaje, puede ser clasificado según criterios dados por la normal como "aceptable", ya que su porcentaje de cumplimiento oscila el 61% y el 85%. Aunque se han logrado avances significativos en varias áreas, existen aspectos críticos en los cuales aún se requiere trabajar arduamente para su cumplimiento; de estos aspectos, entre los más fuertes se incluyen la gestión integral del SG-SST y el mejoramiento esto es indicador de un compromiso sólido hacia las políticas y procedimientos establecidos en la reciente creación del sistema. Además, el aspecto correspondiente a recursos muestra un buen nivel de cumplimiento levemente menor a los aspectos anteriormente mencionados, sin embargo, considerablemente alto, lo que indica que se han asignado adecuadamente los recursos necesarios para la implementación.

Sin embargo, pese a los satisfactorios resultados obtenidos en aspectos ya mencionados, también se identifican áreas débiles que necesitan ser abordadas. La gestión de amenazas presenta un cumplimiento extremadamente bajo, lo cual presenta una situación crítica, y se representa un riesgo significativo para la salud y seguridad en el trabajo, resulta esencial desarrollar estrategias para identificar y mitigar estas amenazas de manera pronta. Por otro lado, la verificación del SG-SST tiene un cumplimiento bastante alto (no al nivel de los 3 primeros aspectos mencionados), lo que

sugiere que hay margen para mejorar en la supervisión y evaluación continua del sistema.

Como resulta evidente concluir, es necesario establecer un plan de acción específico para abordar las áreas críticas, especialmente en la gestión de amenazas. También sería beneficioso implementar programas de capacitación continua para todo el personal sobre la identificación y manejo de riesgos y auditorías y análisis internos para evaluar la permanencia de la calidad y el mejoramiento del sistema.

Este fue el diagrama que se tuvo en cuenta a la hora de realizar el análisis escrito:



Ilustración 1

PLANES DE MEJORA CONFORME AL RESULTADO DE LA AUTOEVALUACION DE LOS ESTANDARES MINIMOS		
CRITERIO	VALORACION	ACCION
Si el puntaje obtenido es menor al 60%	CRITICO	* Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un plan de mejoramiento inmediato * Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avance en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la Autoevaluación de Estándares Mínimos * Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica por parte del Ministerio del Trabajo
Si el puntaje obtenido esta entre el 61% y 85%	MODERABLE ACEPTABLE	* Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un plan de mejoramiento * Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos * Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo
Si el puntaje obtenido es mayor o igual a 86%	ACEPTABLE	* Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan Anual de Trabajo las mejoras detectadas

Ilustración 2

Referencias

Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo - Gestor Normativo. (s/f). Gov.co.
Recuperado el 28 de agosto de 2024, de
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Resolución 312 de 2019 Ministerio del Trabajo. (s/f). Gov.co. Recuperado el 29 de agosto de 2024, de
<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=82666>

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ministerio del trabajo.
(s/f). Gov.co. Recuperado el 29 de agosto de 2024, de
<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ministerio del trabajo.
(s/f-b). Gov.co. Recuperado el 6 de septiembre de 2024, de
<https://www.mintrabajo.gov.co/desde-el-1-de-febrero-las-empresas-deberán-realizar-el-registro-anual-de-estándares-mínimos>

Glosario y Terminos. (2023, agosto 15). Fondo de Riesgos Laborales. Recuperado el 4 de septiembre de 2024, de <https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/glosario/>

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (s/f). Arlsura.com.
Recuperado el 4 de septiembre de 2024, de
<https://www.arlsura.com/index.php/preguntas-frecuentes-arl?view=category&id=313>

Inducción y Reinducción Institucional DANE. (s/f). Gov.co. Recuperado el 4 de septiembre de 2024, de <https://www.dane.gov.co/files/induccin-institucional/modulo3-4.html>